PREZYDENT MIASTA EŁKU

BIURO RADY MIASTA EŁKU
WPŁYNEŁO
dnia 13-03-2019
L.dz. ..... Zał. .....
podpis .....

Ełk, dnia 12 marca 2019 roku

Upublicznić zgodnie z UoSG
13.03.2019
PRZEWODNICZĄCY RADY MIASTA EŁKU
Włodzimierz Szelążek

Znak pisma: O.3040.1.2019

Pan
Włodzimierz Szelążek
Przewodniczący
Rady Miasta Ełku

Szanowny Panie Przewodniczący,

Odpowiadając na pytania zawarte w piśmie złożonym w dniu 27 lutego 2019 r. przez radnego Pana Adama Dobkowskiego do Przewodniczącego Rady Miasta, przekazane następnie zgodnie z dekretacją Prezydentowi Miasta Ełku informuję, że:

Ad. 1. Pismo z dnia 30 stycznia 2019 r. złożone przez radnego Pana Adama Dobkowskiego nie stanowi zapytania w rozumieniu art. 24 ust. 5 Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. 2018.994), dalej ustawa o samorządzie gminnym (usg). Zgodnie z cyt. artykułem: *Zapytania składa się w sprawach aktualnych problemów gminy, a także w celu uzyskania informacji o konkretnym stanie faktycznym. [...] Zapytanie powinno zawierać krótkie przedstawienie stanu faktycznego będącego jego przedmiotem oraz wynikające z niego pytania.*

W związku z powyższym oraz faktem, że w piśmie radny nie zamieścił wymaganej ustawą informacji o przedstawieniu stanu faktycznego będącego przedmiotem zapytania, a jedynie zawarł pytania dotyczące Ełckiego Centrum Kultury należy stwierdzić, że termin udzielania odpowiedzi nie został przekroczony.

Ad. 2. Odpowiadając na drugie pytanie radnego: *Jaka jest interpretacja Urzędu w kwestii publikacji, zapytań, interpelacji dotycząca ustawowego sformułowania „niezwłoczna"?* Informuję, że ustawa o samorządzie gminnym nie reguluje pojęcia „niezwłoczna", a Urząd Miasta Ełku nie jest organem właściwym do wydawania interpretacji w zakresie zapisów zawartych w ustawach, w tym w ustawie o samorządzie gminnym. Jednak na podstawie dostępnego orzecznictwa sądowego należy przyjąć, że sformułowanie niezwłocznie określa termin realny, mający na względzie okoliczności miejsca i czasu, oznaczający załatwienie sprawy bez zbędnej zwłoki.

Ad. 3. Ustawa o samorządzie gminnym, określa trzy sposoby publikacji zapytań i interpelacji radnych, tj. Biuletyn Informacji Publicznej, strona internetowa gmin, w których publikowane są zapytania i interpelacje radnych Rady Miasta Ełku oraz dodatkowo *inny sposób zwyczajowo przyjęty na obszarze gminy*, który dookreślony został w § 67 Statutu Miasta Ełku,

tj. publikacja poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń urzędu, które to zapytania i interpelacje wywieszane są przez pracowników Biura Rady Miasta Ełku.

W odniesieniu do punktów 4-6 poniżej przedstawiam odpowiedź Pani Dyrektor Ełckiego Centrum Kultury – Anety Werli:

W 2018 roku Ełckie Centrum Kultury zostało poddane kompleksowej kontroli. W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie zatrudniania i wynagradzania pracowników, w tym kadry kierowniczej. Polityka zatrudnienia w instytucji kultury należy do kompetencji zarządczych dyrektora (art. 17 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej). Zgodnie z art. 30 § 1 kodeksu pracy umowę o pracę można rozwiązać za porozumieniem stron, przez oświadczenie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia, przez oświadczenie jednej ze stron bez zachowania okresu wypowiedzenia lub z upływem czasu, na który była zawarta. W przypadku wypowiedzenia umowy przez pracownika nie jest on zobowiązany wskazywać na okoliczności rozwiązania umowy.

Podstawowe obowiązki służbowe kierowników w Ełckim Centrum Kultury określa Regulamin Organizacyjny jednostki dostępny na stronie www.bip.eck.elk.pl, natomiast szczegółowy zakres czynności jest dokumentem indywidualnym, zawartym między pracodawcą i pracownikiem. Nie stanowi on informacji publicznej, podlega ochronie danych osobowych (RODO) i jest objęty sferą prywatności (art.5 ust.2 ustawy o dostępie do informacji publicznej).

Radnym miejskim przekazywane są zaproszenia na wydarzenia bezpłatne (wystawy, koncerty, festiwale, spotkania) i w nielicznych przypadkach na inne wydarzenia.

W odniesieniu do pytania o wynagrodzenia informujemy, że nasza poprzednia odpowiedź dotycząca wzrostu płac odnosiła się do wynagrodzenia zasadniczego. Po regulacji płac dokonanej w czerwcu 2017 roku płaca zasadnicza jest ustalana niezależnie od dodatku za wysługę lat, a dodatek stażowy wzrasta wraz z podwyższanym wynagrodzeniem. Dodatki funkcyjne kierowników działów przyznawane są i wypłacane w zależności od zakresu wykonywanych zadań i odpowiedzialności na danym stanowisku, liczby podległych pracowników i w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego - zgodnie z rozporządzeniem MKiDN z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

Z szacunkiem,

PREZYDENT MIASTA

Tomasz Andrukiewicz