

**PREZYDENT  
MIASTA EŁKU**

**Zarządzenie Nr 268/07  
Prezydenta Miasta Ełku  
z dnia 21 września 2007 roku**

**w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników Samorządowych Urzędu Miasta Ełku**

Na podstawie § 3 ust. 2 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Ełku nadanego Zarządzeniem Nr 431/04 Prezydenta Miasta Ełku z dnia 23 lutego 2004 roku ze zmianami oraz art. 31 i art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), a także art. 15 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1593 ze zmianami)

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

wprowadza się Kodeks Etyki Pracowników Samorządowych Urzędu Miasta Ełku opracowany przy współudziale i po zasięgnięciu opinii pracowników Urzędu Miasta, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Poleca się sumienne stosowanie Kodeksu Etyki Pracowników Samorządowych Urzędu Miasta Ełku w pracy samorządowej.

**§ 3**

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za zgodność  
pod względem formalno-prawnym.  
dnia 1 ..... 2007 r.  
podpis .....

**PREZYDENT MIASTA**  
*Tomasz Andrukiewicz*

## **Kodeks Etyki Pracowników Samorządowych Urzędu Miasta Ełku**

Mając na uwadze jak najlepszą realizację zasad samorządności, dobro wszystkich klientów Urzędu Miasta oraz właściwą rangę zawodu pracownika samorządowego, ukierunkowaną na świadczenie coraz wyższej jakości usług oraz wykonywanie zadań, pracownicy Urzędu Miasta Ełku tworzą **Kodeks Etyki Pracowników Samorządowych**.

Celem Kodeksu Etyki Pracowników Samorządowych jest określenie wartości i standardów postępowania, których powinni przestrzegać pracownicy samorządowi podczas wypełniania swoich obowiązków służbowych oraz poinformowanie mieszkańców i interesantów o standardach zachowań, jakich mają prawo oczekiwać od pracowników samorządowych.

### **ZASADY OGÓLNE**

#### **§ 1**

1. Kodeks wyznacza zasady (standardy) postępowania pracowników samorządowych w związku z wykonywaniem przez nich zadań publicznych, tj. pełnieniem służby publicznej.
2. Zasady określone w niniejszym kodeksie winny być stosowane przez wszystkich pracowników posiadających status pracownika samorządowego, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1593 ze zmianami).
3. Pracownicy samorządowi traktują pracę jako służbę publiczną, na zajmowanych stanowiskach służą państwu i społecznościom lokalnym, przestrzegają porządku prawnego i wykonują powierzone zadania.
4. Normy niniejszego kodeksu naruszają pracownicy samorządowi, którzy wskutek postępowania zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim, ryzykują utratę zaufania niezbędnego do wykonywania zadań publicznych.

## ZASADY POSTĘPOWANIA

### § 2

1. Pracownicy samorządowi pełniący służbę publiczną zobowiązani są dbać o wykonywanie zadań publicznych oraz o środki publiczne z uwzględnieniem interesu państwa, interesu wspólnoty samorządowej oraz indywidualnego interesu obywateli.
2. W szczególności pracownicy samorządowi powinni przestrzegać i działać zgodnie z zasadami:
  - praworządności,
  - bezstronności i bezinteresowności,
  - obiektywizmu,
  - uczciwości i rzetelności,
  - odpowiedzialności,
  - jawności,
  - dbałości o dobre imię Urzędu i pracowników samorządowych,
  - godnego zachowania w miejscu pracy i poza nim,
  - uprzejmości i życzliwości w kontaktach z obywatelami, zwierzchnikami, radnymi, podwładnymi i współpracownikami.

## WYKONYWANIE ZADAŃ

### § 3

1. Służba publiczna opiera się na zaufaniu publicznym i wymaga od pracowników samorządowych poszanowania Konstytucji i prawa oraz stawiania interesu publicznego ponad interes osobisty. Mieszkańcy Miasta oraz klienci Urzędu Miasta oczekują od pracowników samorządowych wysokich standardów etycznych zachowań.
2. Rozstrzygnięcia i decyzje podejmowane przez pracowników samorządowych posiadają podstawę prawną, ich treść jest zgodna z obowiązującymi przepisami prawa, zawierają uzasadnienie oraz informację o możliwości złożenia odwołania.

### § 4

1. Pracownicy samorządowi działają bezstronnie i bezinteresownie.
2. Pracownicy samorządowi nie uczestniczą w podejmowaniu decyzji, naradach, opiniowaniu lub głosowaniu w sprawach, w których mają bezpośredni lub pośredni interes osobisty.
3. Pracownicy samorządowi nie wykorzystują i nie pozwalają na wykorzystanie powierzonych im zasobów, kadr i mienia publicznego w celach prywatnych.

4. Pracownicy samorządowi nie podejmują prac, ani zajęć kolidujących z pełnionymi obowiązkami służbowymi.
5. Pracownicy samorządowi nie angażują się w działania o charakterze politycznym, nie ulegają wpływom i naciskom politycznym, które mogą prowadzić do działań stronnicych lub sprzecznych z interesem publicznym.
6. Pracownicy samorządowi w swoim działaniu kierują się interesem wspólnoty samorządowej.

#### § 5

1. Pracownicy samorządowi nie dopuszczają do powstawania konfliktu interesów między interesem publicznym a prywatnym. W sytuacji powstania konfliktu interesów dbają, aby został on rozstrzygnięty zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Pracownicy samorządowi korzystają z uprawnień wyłącznie dla osiągnięcia celów, dla których uprawnienia te zostały im powierzone mocą odpowiednich przepisów.
3. Pracownicy samorządowi nie angażują się w działania, które zagrażają prawidłowemu wypełnianiu obowiązków służbowych lub wpływają negatywnie na obiektywizm podejmowanych decyzji.

#### § 6

1. Pracownicy samorządowi wykonują obowiązki rzetelnie, sumiennie, z szacunkiem dla innych i poczuciem godności własnej.
2. W prowadzonych sprawach równo traktują wszystkich uczestników, nie ulegają żadnym naciskom, nie przyjmują żadnych zobowiązań wynikających z pokrewieństwa lub znajomości, nie przyjmują żadnych korzyści materialnych ani osobistych.

#### § 7

1. Pracownicy samorządowi ponoszą odpowiedzialność za decyzje i działania, nie unikając trudnych rozstrzygnięć. Zarządzając powierzonym majątkiem i środkami publicznymi, winni wykazywać należyta staranność i gospodarność.
2. Pracownicy samorządowi ujawniają próby marnotrawstwa, defraudacji środków publicznych, nadużywania władzy lub korupcji odpowiednim instytucjom lub organom.
3. Pracownicy samorządowi zgłaszają wątpliwości dotyczące celowości lub legalności decyzji podejmowanych w Urzędzie bezpośrednio przełożonemu lub w przypadku braku reakcji odpowiednim organom.

## § 8

1. Pracownicy samorządowi szanują prawo mieszkańców i interesantów do informacji, mając na względzie jawność działania administracji publicznej.
2. Pracownicy samorządowi nie ujawniają informacji prawnie chronionych ani nie wykorzystują ich dla osiągnięcia jakichkolwiek korzyści tak finansowych, jak i osobistych, zarówno w trakcie, jak i po zakończeniu zatrudnienia. Są również świadomi odpowiedzialności karnej prawem przewidzianej.

## § 9

1. Pracownicy samorządowi są zatrudniani, awansowani, i wynagradzani w oparciu o przesłanki merytoryczne, kwalifikacje i umiejętności zawodowe oraz stosowne Zarządzenia Prezydenta Miasta Elku.
2. Pracownicy samorządowi rozwijają swoje kompetencje zawodowe, a Urząd Miasta stwarza im ku temu możliwości.
3. Pracownicy samorządowi są lojalni wobec organów Miasta Elku i swoich zwierzchników oraz gotowi do wykonywania służbowych poleceń zgodnie z poszanowaniem prawa.

## § 10

1. W kontaktach z mieszkańcami Miasta i Klientami Urzędu Miasta pracownicy samorządowi zachowują się uprzejmie, są pomocni i udzielają odpowiedzi na skierowane do nich pytania wyczerpująco i dokładnie.
2. Pracownicy samorządowi dbają o dobre stosunki międzyludzkie, przestrzegają zasad poprawnego zachowania, właściwych człowiekowi o wysokiej kulturze osobistej, w miejscu pracy i poza nim.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

## § 11

1. Pracownicy samorządowi zobowiązani są przestrzegać przepisów Kodeksu Etyki Pracownika Samorządowego i kierować się jego zasadami.
2. Naczelnicy wydziałów, kierownicy referatów Urzędu Miasta Elku, a także pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach, upowszechniają zasady zawarte w Kodeksie wśród podległych im pracowników, wspólnoty samorządowej oraz mediów, celem propagowania zawartych w nim wartości i zasad.

*Pracownicy  
Urzędu Miasta Elku*