

		<p>motywacyjnego, funkcyjnego oraz nagród.</p> <p>5. Prawdliwość gospodarowania środkami ZFŚS.</p> <p>1. Prawdliwość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionym na stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi.</p> <p>2. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych.</p> <p>3. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród.</p> <p>4. Prawdliwość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz nagród.</p> <p>5. Prawdliwość gospodarowania środkami ZFŚS.</p>	2015 rok	I kwartał 2016
3.	Szkoła Podstawowa nr 4			
4.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Elku	<p>1. Prawdliwość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionym na stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi.</p> <p>2. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych.</p> <p>3. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród.</p>	2015 rok	II kwartał 2016
5.	Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Elku	<p>1. Prawdliwość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionym na stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi.</p> <p>2. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego dla pracowników zatrudnionych na</p>	2015 rok	II kwartał 2016

		<p>stanowiskach urzędniczych i pomocniczych.</p> <p>3. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród.</p>		
6.	Miejskie Przedszkole i Złobek „EkoLudki”	<p>1. Prawidłowość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi.</p> <p>2. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych.</p> <p>3. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród.</p> <p>4. Prawidłowość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz nagród.</p>	2015 rok	II kwartał 2016
7.	Szkoła Podstawowa nr 7	<p>1. Prawidłowość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi.</p> <p>2. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych.</p> <p>3. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród.</p> <p>4. Prawidłowość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz nagród.</p> <p>5. Prawidłowość gospodarowania środkami ZFŚS.</p>	2015 rok	II kwartał 2016
8.	Gimnazjum nr 2	<p>1. Prawidłowość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego</p>	2015 rok	III kwartał 2016

		<p>pracowników zatrudnionym na stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych. 3. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród. 4. Prawidłowość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz nagród. 5. Prawidłowość gospodarowania środkami ZFŚS. 		
9.	Miejskie Przedszkole „Bajka”	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prawdliwość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionym na stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi. 2. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych. 3. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród. 4. Prawdliwość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz nagród. 5. Prawdliwość gospodarowania środkami ZFŚS. 	2015 rok	III kwartał 2016
10.	Elckie Centrum Kultury w Elku	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prawdliwość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników instytucji kultury. 2. Prawdliwość przyznawania dodatku funkcyjnego, specjalnego, nagród, 	2015 rok	III kwartał 2016

		<p>3. Prawidłowość przyznawania dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 31a ust 1 i 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. z 2012 r. poz. 406 ze zm.)</p>		
11.	Miejska Biblioteka Publiczna w Elku	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prawidłowość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników instytucji kultury. 2. Prawidłowość przyznawania dodatku funkcyjnego, specjalnego, nagród. 	2015 rok	III kwartał 2016
12.	Szkoła Podstawowa nr 5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prawidłowość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi. 2. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych. 3. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród. 4. Prawidłowość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz nagród. 5. Prawidłowość gospodarowania środkami ZFŚS. 	2015 rok	IV kwartał 2016
13.	Gimnazjum nr 4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prawidłowość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi. 2. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych. 	2015 rok	IV kwartał

		<p>3. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród.</p> <p>4. Prawdliwość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz nagród.</p> <p>5. Prawdliwość gospodarowania środkami ZFŚS.</p>		
14.	Szkoła Podstawowa nr 9	<p>1. Prawdliwość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionym na stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi.</p> <p>2. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych.</p> <p>3. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród.</p> <p>4. Prawdliwość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz nagród.</p>	2015 rok	IV kwartał
15.	Miejskie Przedszkole „Słoneczna Ósemka”	<p>1. Prawdliwość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionym na stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi.</p> <p>2. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych.</p> <p>3. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród.</p> <p>4. Prawdliwość ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz przyznawania dodatków:</p>	2015 rok	IV kwartał

		motywacyjnego, funkcyjnego oraz nagród.		
		5. Prawidłowość gospodarowania środkami ZFŚS.		
16.	Kontrole pozaplanowe	Zgodnie z wytycznymi		

Elk, dnia 4 stycznia 2016 r.

Sporządziła: Danuta Smolska

BIURO KONTROLI I KARNI
Główny Inspektor
DS. KONTROLI I KARNI

Danuta Smolska

