

ZARZĄDZENIE NR 1345.2017
PREZYDENTA MIASTA EŁKU

z dnia 27 grudnia 2017 r.

w sprawie pozytywnego zaopiniowania zmiany w Regulaminie organizacyjnym Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ełku

Na podstawie § 4 ust. 2 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Ełku oraz § 6 ust. 2 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ełku, zarządzam co następuje:

§ 1. Pozytywnie opiniuję zmiany w Regulaminie organizacyjnym Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ełku, stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ełku.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Ełku

Tomasz Andrukiewicz

Załącznik do Zarządzenia Nr 1345.2017

Prezydenta Miasta Elku

z dnia 27 grudnia 2017 r.

Projekt
Zarządzenia Nr2017
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elku
z dnia 2017 r.
w sprawie wprowadzania zmian w Regulaminie Organizacyjnym Miejskiego Ośrodka Pomocy
Społecznej w Elku

Na podstawie §6 ust. 2 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elku przyjętego uchwałą Nr XXVI/252/08 Rady Miasta Elku z dnia 2 września 2008 roku zmieniony uchwałą NR XLVIII.499.2014 Rady Miasta Elku z dnia 29 października 2014 r. oraz uchwałą XXX.III r. Rady Miasta Elku z dnia 27 czerwca 2017 r. oraz po uzyskaniu pozytywnej opinii Prezydenta Miasta Elku zarządzeniem nr z dnia 2017 r. zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie organizacyjnym Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elku wprowadzonym zarządzeniem Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elku z dnia 28 grudnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elku, wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 4 pkt 10 kropkę zastępuje się przecinkiem, po którym dodaje się ust. 11 i 12

w brzmieniu:

„11) Punkt konsultacyjny dla osób doświadczających przemocy w rodzinie,

12) Klub Seniora Senior+.”

2. W § 5 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Ośrodek zapewnia obsługę organizacyjno-techniczną zespołu interdyscyplinarnego.”

3. W § 13 w ust. 4 dodaje się pkt 21 w brzmieniu

„21) prowadzenie koordynacji i poradnictwa w zakresie przewycięzania trudności w pielęgnacji i wychowaniu dziecka, wsparcia psychologicznego, pomocy prawnej, w szczególności w zakresie praw rodzicielskich i uprawnień pracowniczych, dostępu do rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz świadczeń opieki zdrowotnej dla kobiet w ciąży, ich rodzin lub rodziny z dzieckiem z ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniem albo nieuleczalną chorobą zagrażającą życiu, o którym mowa w ustawie z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.”

4. Po § 14 dodaje się § 14a i § 14b w brzmieniu:

„§ 14a. Punkt konsultacyjny dla osób doświadczających przemocy w rodzinie

Punkt konsultacyjny realizuje działania w zakresie:

- 1) poradnictwa i konsultacji dla osób doświadczających przemocy,
- 2) doradztwa i pomocy rodzinom, w których występuje problem niekontrolowania negatywnych emocji,
- 3) wstępnej pomocy psychologicznej dla osób doświadczających przemocy,
- 4) porad prawnych dla osób doświadczających przemocy.

§ 14b. Klub Seniora SENIOR +

1. Klub Seniora Senior+ jest ośrodkiem wsparcia, którego działania skierowane są do osób starszych, samotnych.

2. Celem działalności Klubu „Senior+” będzie:

a) wspieranie osób starszych w ich codziennym funkcjonowaniu w miejscu zamieszkania;

- b) przeciwdziałanie izolacji i marginalizacji osób starszych;
- c) pomoc w utrzymywaniu kondycji psychofizycznej;
- d) aktywizacja osób starszych w celu podejmowania działań zmierzających do poprawy jakości ich życia;
- e) pomoc osobom starszym w nabywaniu umiejętności organizacji czasu wolnego;
- f) odkrywanie i rozwijanie zainteresowań, poszerzanie i zdobywanie wiedzy oraz zaspokajanie potrzeb kulturalnych, towarzyskich;
- g) wspieranie rodzin starszych w opiece nad nimi.

3. W ramach Klubu Seniora Senior+ realizowane są w szczególności następujące zadania:

- a) podejmowanie działań ułatwiających seniorom dostęp do poradnictwa;
- b) organizacja zajęć kulturalno-rekreacyjnych i edukacyjnych dostosowanych do potrzeb oraz możliwości seniorów;
- c) inicjowanie działań na rzecz inicjatyw samopomocowych;
- d) wdrażanie innych zadań aktywizujących środowiska seniorów, w tym organizacja imprez okolicznościowych;
- e) współpraca z placówkami oraz organizacjami działającymi na rzecz osób starszych;
- f) organizacja zajęć usprawniających ruchowo, aktywności ruchowej, kinezyterapii;
- g) udzielanie wsparcia zachowania więzi rodzinnych - współpraca z rodziną;
- h) prowadzenie w sposób systemowy refleksji nt. kondycji i sytuacji osób starszych w środowisku lokalnym;
- i) animacja środowiska lokalnego na rzecz osób starszych.

4. Szczegółowe uregulowania zagadnień związanych z organizacją wewnętrzną określa regulamin Klubu seniora Senior+.”

5. Schemat organizacyjny MOPS otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Zobowiązuje się kierowników sekcji i jednostek organizacyjnych do zapoznania podległych im pracownikom z niniejszym zarządzeniem.

2. W stosunku do samodzielnych stanowisk pracy, obowiązek o którym mowa w punkcie 1 spoczywa na zastępcy dyrektora.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega podaniu go do wiadomości pracowników w formie obiegowej przez kierowników sekcji i jednostek.