

UCHWAŁA Nr V/27/07
Rady Miasta Ełku
z dnia 30 stycznia 2007 roku

w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli i ustalenia regulaminów wynagrodzenia nauczycieli
zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Miasta Ełku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 6a i 6b, art. 33 ust. 1, art. 34, art. 35, art. 49 ust.1pkt. 1) i ust 2, art. 72 ust.1 w związku z art. 91 d pkt 1)ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół, centrum edukacji ekologicznej - dla której organem prowadzącym jest Miasto Ełk,
2. dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w ust.1),
3. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
4. oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole, przedszkolu lub oddział przedszkolny w szkole podstawowej, grupę uczniów w świetlicy,
5. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust.4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
7. ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
8. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie.
2. Warunki, zasady oraz wysokość wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za warunki pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,- określają odpowiednie przepisy ustawy oraz rozporządzenia.

3. Warunki, zasady oraz wysokość wypłacania nauczycielom dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.).

§ 3

Ustala się następujące regulaminy dotyczące zasad wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach:

- 1) Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego stanowiący załącznik nr 1,
- 2) Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków funkcyjnych stanowiący załącznik nr 2,
- 3) Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku za warunki pracy stanowiący załącznik nr 3,
- 4) Regulamin wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych stanowiący załącznik nr 4,
- 5) Regulamin przyznawania nauczycielom nagród stanowiący załącznik nr 5,
- 6) Regulamin dodatku za wysługę lat stanowiący załącznik nr 6.

§ 4

Wysokość środków finansowych z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej ustalana jest corocznie w budżecie Miasta.

§ 5

Traci moc uchwała Nr XLII/368 /06 Rady Miasta Ełku z dnia 21 lutego 2006 roku w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli i ustalenia regulaminów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Miasta Ełk.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ełku.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Miasta Ełku

Andrzej Orzechowski

Regulamin został uzgodniony z:

1. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego- Zarządem Oddziału w Ełku,
2. NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Międzyzakładową Komisją Oświaty przy Szkole Podstawowej Nr 9 w Ełku ul. Piwnika Ponurego 1.

Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego.

§ 1

1. Poziom środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli (wskaźnikiem procentowym do wynagrodzenia zasadniczego w przeliczeniu na etat kalkulacyjny) ustala Rada Miasta Elku uchwałą budżetową na dany rok budżetowy z wyodrębnieniem środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.
2. Poziom środków finansowych o których mowa w ust. 1 nie może być niższy niż 5 % od łącznej kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli. W roku 2007 poziom ten ustala się w wysokości 5%.

§ 2

1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela. Przy przyznawaniu nauczycielowi wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej :
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu z uwzględnieniem możliwości rozwojowych uczniów,
 - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
 - c) osiąganie pozytywnych wyników w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) podejmowanie przez nauczyciela działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
 - 2) osiągnięcia w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
 - b) podejmowanie działań mających na celu zapobieganie oraz zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - c) rozbudzanie u dzieci i młodzieży patriotyzmu, miłości do ojczyzny, poszanowania dla polskiego dziedzictwa kulturowego oraz poczucia odpowiedzialności,
 - d) współpracę z rodzicami ucznia,
 - e) podejmowanie działań w zakresie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - f) podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży,
 - g) przygotowywanie i organizowanie uroczystości oraz imprez szkolnych o charakterze kulturalnym, sportowym i wypoczynkowym.
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
 - a) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych,
 - b) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - c) podejmowanie innych zadań wyszczególnionych w statucie szkoły.

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem pracy, a w szczególności:
 - a) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - g) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,

- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej obejmujących:
 - a) doskonalenie kształcenia, wychowania i opieki dzieci i młodzieży poprzez dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb i możliwości ucznia, organizację procesu kształcenia i przygotowanie do sprawdzianu/egzaminu/ zewnętrznego,
 - b) przygotowanie uczniów do skutecznego porozumiewania się językiem obcym i swobodnego korzystania z technologii komputerowej i informatycznej,
 - c) podniesienie poczucia bezpieczeństwa dzieci i młodzieży,
 - d) wzbogacanie oferty zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.

§ 3

1. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny do wysokości nie przekraczającej 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w ramach ustalonych środków uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, a dla dyrektora szkoły - Prezydent Miasta Ełku, po zasięgnięciu opinii Wydziału Edukacji.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po przejściu na ten urlop, a jeżeli nauczyciel przechodzi na urlop z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia, aż do końca miesiąca, w którym urlop się kończy.

Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków funkcyjnych.

§ 1

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły w wysokości do 100 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektorowi przedszkola w wysokości do 75% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekraczać 70% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi szkoły ,
- 4) dyrektorowi Centrum Edukacji Ekologicznej w wysokości do 70% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) jakość pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły kierowanej przez dyrektora,
- 5) współpracę z organem prowadzącym,
- 6) terminowe wykonywanie zadań,
- 7) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz realizację zatwierdzonego planu finansowego,
- 8) organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 9) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko kwalifikowanych,
- 10) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- 11) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- 12) otwieranie się szkoły na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej,
- 13) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w ust. 1 w ramach przyznanych na ten cel środków, ustala dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakości pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 2

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, tj.:

- 1) opiekunowi stażu - w wysokości 50 zł miesięcznie od każdego stażysty,
- 2) wychowawcy klasy - w wysokości 60 zł miesięcznie w szkole i przedszkolu z uwzględnieniem oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych,
- 3) dyrektorowi przedszkola - proporcjonalnie do kwoty 60 zł w zależności od realizowanego przez dyrektora tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin,
- 4) doradcy metodycznemu w wysokości do 15 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) koordynatorowi Zespołu doradców metodycznych – w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 przyznaje dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 przyznaje Prezydent Miasta .

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w której zatrudniony jest nauczyciel doradca metodyczny w porozumieniu z koordynatorem Zespołu doradców metodycznych - uwzględniając zakres i złożoność zadań doradcy metodycznego oraz warunki ich realizacji.

5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 5 przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w której zatrudniony jest nauczyciel doradca metodyczny „koordynator Zespołu doradców metodycznych” w porozumieniu z Prezydentem Miasta - uwzględniając zakres i złożoność zadań „koordynatora” oraz warunki ich realizacji.

§ 3

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie za nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od dnia, w którym podjął pełnienie tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, tj. bez względu na realizację dodatkowych zadań lub zajęć wymienionych w § 2 ust 1 i 2).

Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku za warunki pracy .

§ 1

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu:

- 1) prowadzenia zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej oraz klasach szpitalnych w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) prowadzenia zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) prowadzenia zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,
- 4) prowadzenia zajęć dydaktycznych i opiekuńczo - wychowawczych w oddziałach integracyjnych w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny w trudnych warunkach pracy pozostają do obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

§ 2

Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za czynności określone w § 9 ust 1 i 2 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 3

1. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 1 i § 2, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
2. Dodatki, o których mowa w § 1 i § 2 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.
4. Dodatki, o których mowa w § 1 i § 2 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Regulamin obliczania wynagrodzenia nauczycielom za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

8. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

9. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.

10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

11. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

12. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi (powyżej jednego dnia) wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół lub innych form (np. obozy rehabilitacyjne, wycieczki kilkudniowe) nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za średnie pensumienne (4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 1 i 2, z zastrzeżeniem ust. 11.

13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Regulamin nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród.

§ 1

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli,
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
 - 1) 20 % funduszu na nagrody przyznawane przez Prezydenta Miasta,
 - 2) 80% funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom i wicedyrektorom przez dyrektorów szkół.

§ 2

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach psychofizycznych i edukacyjnych,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) wykazanie się własnym dorobkiem zawodowym, w tym m.in.:
 - a) publikacje na temat kształcenia, wychowania i opieki oraz inne,
 - b) ukończone formy doskonalenia zawodowego,
 - 7) wykazanie się własnym zaangażowaniem w pracy z uczniami poprzez realizację zajęć pozalekcyjnych i innych, w tym w okresie ferii letnich i zimowych,
 - 8) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,

- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 3

1. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w § 2 i nie może przekroczyć:

- 1) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w odniesieniu do nagród dyrektora szkoły,
- 2) dwukrotności kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w odniesieniu do nagród Prezydenta Miasta.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 4

1. Z wnioskiem o nagrodę Prezydenta Miasta dla nauczyciela danej szkoły występuje:

- 1) dyrektor szkoły - po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i organizację związkową, której członkiem jest kandydat do nagrody,
- 2) zakładowa organizacja związkowa.

2. Z wnioskiem o nagrodę Prezydenta Miasta Elku dla dyrektora szkoły występuje:

- 1) Naczelnik Wydziału Edukacji Urzędu Miasta - po zaopiniowaniu przez organizację związkową, której członkiem jest kandydat do nagrody,
- 2) Rada Pedagogiczna Szkoły - po zaopiniowaniu przez organizację związkową, której członkiem jest kandydat do nagrody,
- 3) Związki zawodowe.

3. Wnioski o przyznanie nauczycielom nagrody Prezydenta Miasta w roku 2007 należy składać w Wydziale Edukacji Urzędu Miasta - w każdym czasie, nie później jednak niż do dnia 28 września 2007 r.

4. Wzór wniosku o nagrodę Prezydenta Miasta stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

Załącznik nr 6
do uchwały Nr V/27/07 Rady Miasta Elku
z dnia 30 stycznia 2007 roku

Regulamin dodatku za wysługę lat i inne świadczenia.

§ 1

Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, bądź za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§2

Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

W N I O S E K
o przyznanie nagrody PREZYDENTA MIASTA EŁKU

Pani/ Panu

| | |
|------------------------------|--|
| Wykształcenie | |
| Specjalność nauczycielska | |
| Staż pracy pedagogicznej | |
| Miejsce zatrudnienia | |
| Stanowisko | |
| Wymiar godz. dydaktycznych | |
| Główny przedmiot nauczania | |
| Aktualna ocena pracy | |
| Dotychczas przyznane nagrody | |

Uzasadnienie wniosku :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Do wniosku mogą być załączone inne materiały.

.....
podpis przedstawiciela i pieczęć
zakładowej organizacji związkowej

.....
podpis wnioskodawcy
pieczęć szkoły, przedszkola

.....
Miejscowość i data złożenia wniosku