

**UCHWAŁA NR V.52.2019  
RADY MIASTA EŁKU**

z dnia 27 marca 2019 r.

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia warunków pracy i płacy  
radnego Krzysztofa Zbigniewa Wilocha**

Na podstawie art. 25 ust. 2 zdanie 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506), w związku z art. 42 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.), Rada Miasta Ełku uchwała, co następuje:

**§ 1.** Odmawia się wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia warunków pracy i płacy radnego Krzysztofa Zbigniewa Wilocha, wynikających z umowy o pracę z dnia 2 listopada 2007 r., zawartej z pracodawcą tj. Przedsiębiorstwem Gospodarki Odpadami „Eko-Mazury Sp. z o. o. z siedzibą w Siedliskach, a której to wypowiedzenia chciał dokonać pracodawca składając pracownikowi a zarazem radnemu propozycję porozumienia zmieniającego warunki pracy i płacy w dniu 22 stycznia 2019 r.

**§ 2.** Uzasadnienie uchwały stanowi załącznik do uchwały.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta  
Ełku

**Włodzimierz Szelażek**

Załącznik do uchwały Nr V.52.2019

Rady Miasta Elku

z dnia 27 marca 2019 r.

### **Uzasadnienie uchwały**

Zarówno w orzecznictwie sądowym, jak i w doktrynie prawa powszechnie przyjmuje się, że ochrona trwałości stosunku pracy pracownika-radnego wyrażona w art. 25 ust. 2 zdanie 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506), rozciąga się także na art. 42 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.). Norma ta stanowi, że przepisy o wypowiedzeniu umowy o pracę stosuje się odpowiednio do wypowiedzenia wynikających z umowy warunków pracy i płacy.

Z kolei, w świetle art. 43 kodeksu pracy, mając na uwadze wiek radnego (64 lata), pracodawca może wypowiedzieć warunki pracy lub płacy pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego (art. 39 k.p.), jeżeli wypowiedzenie stało się konieczne m.in. ze względu na wprowadzenie nowych zasad wynagradzania dotyczących ogółu pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy lub tej ich grupy, do której pracownik należy.

Stosownie do ustaleń, jakie zostały dokonane w trakcie obrad Komisji Infrastruktury i Rozwoju Gospodarczego, przyczyną chęci dokonania przez pracodawcę Przedsiębiorstwo Gospodarki Odpadami „Eko-Mazury” Sp. z o. o. wypowiedzenia warunków pracy i płacy, w łączącym z radnym Krzysztofem Zbigniewem Wilochem stosunku pracy zawartym dnia 2 listopada 2007 roku, są zmiany w zakresie wysokości nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalno-rentowych, określone w Zarządzeniu Nr 4/2019 z dnia 18 stycznia 2019 roku w sprawie zmiany „Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w PGO „Eko-MAZURY” Sp. z o.o.”, które objęły wszystkich pracowników spółki.

Jednakże, radny Krzysztof Zbigniew Wiloch w swoich wyjaśnieniach podniósł, iż w treści § 3 ust. 3 powołanego powyżej regulaminu z dnia 15 czerwca 2018 roku, wyłączono jego osobę z grona pracowników objętych tym unormowaniem.

Pomijając fakt, iż przywołana w regulaminie ustawa z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2018 r., poz. 1252 z późn. zm.), od dnia 9 września 2016 roku, poprzez skreślenie punktu 4 w art. 1, na dzień wprowadzania regulaminu (15.06.2018) nie obejmowała już jednoosobowych spółek prawa handlowego utworzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, a art. 1 ust. 3 pkt 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U. z 2017 r., poz. 2190 z późn. zm.) obejmuje jedynie członków zarządu spółki (a radny Krzysztof Zbigniew Wiloch członkiem zarządu spółki nie jest), to art. 77<sup>2</sup> § 5 w związku z art. 241<sup>26</sup> § 2 i art. 128 § 2 pkt 2 kodeksu pracy zakazuje obejmowania regulaminem wynagradzania zastępcy „pracownika kierującego jednoosobowo zakładem pracy”.