

Ełk, dn. 30.01.2019r.



Pan  
Przewodniczący Miasta  
oraz  
opublikować na BIP  
30.01.2019  
PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIASTA EŁKU  
Włodzimierz Szelażek

**Pan Włodzimierz Szelażek**

**Przewodniczący Rady Miasta Ełku**

## ZAPYTANIE

**Szanowny Panie Przewodniczący**

W dniu 14 stycznia 2019r. na posiedzeniu Komisji Edukacji i Kultury złożyłem Przewodniczącej powyższej komisji celem przekazania wg. kompetencji poniższe zapytania, które do chwili obecnej pozostają bez odpowiedzi oraz stosownej publikacji. Przyniesione zapisy - § 24 ust. 6 Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 2018.994 z późn. zmianami) - Interpelacje i zapytania składane są na piśmie do przewodniczącego rady, który przekazuje je niezwłocznie wójtowi. Wójt, lub osoba przez niego wyznaczona, jest zobowiązana udzielić odpowiedzi na piśmie nie później niż w terminie 14 dni od dnia otrzymania interpelacji lub zapytania. § 24 ust. 7 - Treść interpelacji i zapytań oraz udzielonych odpowiedzi podawana jest do publicznej wiadomości poprzez niezwłoczną publikację w Biuletynie Informacji Publicznej i na stronie internetowej gminy, oraz w inny sposób zwyczajowo przyjęty.

W związku z powyższym proszę o nadanie sprawie biegu wg. przepisów oraz weryfikację terminowości publikacji zapytań radnych na BIP. Poniżej złożone zapytania.

W związku z licznymi pytaniami mieszkańców Ełku dotyczącymi Ełckiego Centrum Kultury, na podstawie § 24 Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 2018.994 z późn. zmianami), zwracam się z zapytaniami:

1. Jaka jest wysokość wynagrodzenia zasadniczego („nowych”) kierowników, zatrudnionych przez panią dyrektor (kierownik działu promocji i działu programowo-organizacyjnego), ile mają stażu pracy, jaka była wysokość wynagrodzenia zasadniczego kierowników, którzy zwolnili się – ile mieli stażu pracy w ECK? Jak zarobki zasadnicze „nowo” zatrudnionych kierowników mają się do kierowników niezatrudnionych przez panią dyrektor?
2. Ile zarabiają pracownicy zatrudnieni przez panią dyrektor w porównaniu do tych pracujących wiele lat, a zatrudnionych przed kadencją pani dyrektor?

3. Ile zarabia obecny radca prawny obsługujący ECK, (który pracuje jednocześnie w Urzędzie Miasta)? Ile zarabiał poprzedni radca prawny?
4. Ile osób korzystało z delegacji, szkoleń i wyjazdów zagranicznych w latach 2016 – 2018. Ilu jest w tym pracowników zatrudnionych w ciągu ostatnich trzech lat przez panią dyrektor?
5. Jaka jest łączna wartość wejściówek przekazanym radnym na koncerty i inne wydarzenia płatne – za kadencji pani dyrektor.
6. Ile wydarzeń Caritas i kościelnych było obsługiwanych przez ECK za darmo (nagłośnienie, transport, dekoracja, catering, użyczenie Sali)?
7. W jaki sposób ustalane są wynagrodzenia osób na umowę-zlecenie, ze wskazaniem osób zatrudnionych w ciągu lat: 2017, 2018, 2019. Jak to się ma do wynagrodzenia osób zatrudnionych na umowę we wcześniejszych latach?
8. Dlaczego nauczyciele nie otrzymali odpowiedzi w kwestii wykładów z historii sztuki, które prowadziła Pani Mańczuk. Dlaczego nie ma już tych zajęć, mimo zapotrzebowania społecznego?
9. Ile osób zwolniło się z ECK i ile nie przedłużyło umowy za kadencji pani dyrektor – ze wskazaniem stażu pracy w ECK?
10. Ile było wyjazdów integracyjnych pracowników i spotkań pani dyrektor z zespołem pracowniczym w czasie kadencji pani dyrektor?
11. Jakie są kryteria naboru oraz wymagane kwalifikacje na kierowniczych stanowiskach w ECK?
12. Czy jakkolwiek audyt przeprowadzany w ECK nadmieniał o konieczności zwiększenia kadry kierowniczej?
13. Ilu kierowników zatrudnionych jest w poszczególnych działach i ilu pracowników im podlega – w rozbiciu na każdy dział.

*Z poważaniem*

*Wiceprzewodniczący Rady Miasta Ełku*

*Dobkowski Adam*