

**Projekt**

z dnia 8 czerwca 2018 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA ELKU**

z dnia ..... 2018 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli i ustalenia regulaminów  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Miasta Elku**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz.967) oraz po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Elku uchwała, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XXXII/304/09 Rady Miasta Elku z dnia 27 stycznia 2009 roku w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli i ustalenia regulaminów wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Miasta Elku, dokonuje się następujących zmian:

1) w załączniku nr 1 do uchwały w §2 po ust.1 dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się:

- 1) osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
- 3) tworzenie przyjaznej i bezpiecznej przestrzeni edukacyjnej na rzecz dzieci i młodzieży oraz możliwości rozwijania przez uczniów ich pasji i zainteresowań,
- 4) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające jej ciągły rozwój oraz doskonalenie jakości pracy,
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- 6) zapewnienie uczniom i pracownikom szkoły bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
- 7) inicjowanie oraz wspomaganie działań szkoły sprzyjających kształtowaniu postaw obywatelskich i patriotycznych dzieci i młodzieży, w tym udziału w uroczystościach państwowych i miejskich,
- 8) inicjowanie i koordynowanie działań szkoły promujących zdrowy styl życia dzieci i młodzieży,
- 9) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
- 10) dbałość o powierzone w zarząd mienie, obejmujące w szczególności: obiekty szkolne wraz posesją, wyposażenie w sprzęt szkolny i pomoce dydaktyczne, place zabaw, boiska i urządzenia sportowe,
- 11) inicjowanie i realizowanie w szkole projektów w obszarze edukacji z udziałem środków zewnętrznych (budżet państwa, środki UE),
- 12) współpracę z organizacjami i instytucjami wspierającymi szkolny, ukierunkowany proces nauczania, wychowania i opieki,
- 13) tworzenie właściwej atmosfery pracy i współpracy w szkole,
- 14) współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, rodzicami oraz związkami zawodowymi,
- 15) koordynowanie realizowanych w szkole zadań edukacyjnych wynikających z priorytetów przyjętych przez organ prowadzący w ramach lokalnej strategii oświaty,
- 16) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły.”;

2) w załączniku nr 2 do uchwały dokonuje się następujących zmian:

a) w §1. ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły w wysokości - do 100 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektorowi przedszkola w wysokości - do 80% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekraczać 75% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi szkoły,
- 4) dyrektorowi centrum edukacji ekologicznej - w wysokości do 80% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.”,

b) w §2 ust.1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) doradcy metodycznemu w wysokości 15 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ełku.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.