

UCHWAŁA Nr XXI/190/04
RADY MIASTA ELKU
z dnia 31maja 2004 roku

w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli i ustalenia regulaminów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Miasta Elk.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 33 ust. 1, art. 34, art. 35 ust. 2 i 3, art. 49 ust.1a, art. 72 ust.1 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późn. zm.), art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§ 1

Ilekcioć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół, ośrodek doskonalenia nauczycieli, centrum edukacji ekologicznej - dla której organem prowadzącym jest Miasto Elk,
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 4) oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust.4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.).

§ 2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie.
2. Warunki, zasady oraz wysokość wypłacania nauczycielom :
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,

- 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie
 - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę.
- określają odpowiednie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Warunki, zasady oraz wysokość wypłacania nauczycielom dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.).

§ 3

Ustala się w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela, następujące regulaminy dotyczące zasad wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach:

- 1) Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którego treść zawiera załącznik Nr 1,
- 2) Regulamin przyznawania dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którego treść zawiera załącznik Nr 2,
- 3) Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli, którego treść zawiera załącznik Nr 3,
- 4) Regulamin wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, którego treść zawiera załącznik Nr 4,
- 5) Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli, którego treść zawiera załącznik Nr 5.
- 6) Regulamin dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, którego treść zawiera załącznik Nr 6.

§ 4

Wysokość środków finansowych z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej ustalana jest corocznie w budżecie Miasta.

§ 5

Traci moc uchwała Nr XX/188/2000 Rady Miasta Ełku z dnia 23 sierpnia 2000 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli i ustalenia regulaminów wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Miasto Ełk.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ełk.

§ 7

Uchwałę ogłasza się poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 września 2004 roku.

Przewodniczący Rady Miasta Ełku
Krzysztof Marcińczyk

Regulamin przyznawania dodatków funkcyjnych dla nauczycieli.

§ 1

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły w wysokości do 100 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi szkoły w wysokości do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dyrektorowi przedszkola w wysokości do 75% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) wicedyrektorowi przedszkola w wysokości do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) dyrektorowi / kierownikowi/ ośrodka doskonalenia nauczycieli (edukacji ekologicznej) w wysokości do 70% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko kwalifikowanych,
 - e) umiejętności organizacyjne,

- f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
- g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej,
- j) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w ust 1 i w ramach przyznanych na ten cel środków, ustala dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakości pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 2

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 50 zł miesięcznie od każdego stażysty,
- 2) wychowawstwo klasy - w wysokości :
 - a) 40 zł miesięcznie w przedszkolu,
 - b) 50 zł miesięcznie w szkole,
- 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

§ 3

- 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
- 2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczycielowi, o którym mowa w § 1 ust 1. realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w § 2 ust 1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

Przewodniczący Rady Miasta Ełku
Krzysztof Marcińczyk

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXI/190/04
Rady Miasta Ełku
z dnia 31maja 2004 roku

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

§ 1

1. Poziom środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli (wskaźnikiem procentowym do wynagrodzenia zasadniczego w przeliczeniu na etat kalkulacyjny) ustala Rada Miasta Ełku uchwałą budżetową na dany rok budżetowy z wyodrębnieniem środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

2. Poziom środków finansowych o których mowa w ust. 1 nie może być niższy niż 5 % od łącznej kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,

§ 2

1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela, przy ustalaniu wysokości dodatku należy brać pod uwagę:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie pozytywnej oceny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karty Nauczyciela, zwana dalej „Kartą Nauczyciela”, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

§ 3

1. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny do wysokości nie przekraczającej 50% jego wynagrodzenia zasadniczego,
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia,
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 w oparciu o regulamin ustalony w jednostce (placówce) i uzgodniony z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, a dla dyrektora szkoły - Prezydent Miasta Ełku, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany,
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Przewodniczący Rady Miasta Ełku
Krzysztof Marcińczyk

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli.

§ 1

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania.
- 4) zajęć dydaktycznych i opiekuńczo wychowawczych w klasach i oddziałach integracyjnych w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak na okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej.

3. Dodatek za trudne warunki przysługuje w takiej części, w jakiej godziny w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 2

Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za czynności określone w § 7 ust 1 i 2 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000 r. (Dz. U. Nr 39 z póź. zm.).

§ 3

1. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 1, § 2, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków,
2. Dodatki, o których mowa w § 1, § 2 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły,
a dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta Ełku,
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu,
4. Dodatki, o których mowa w § 1, § 2 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Przewodniczący Rady Miasta Ełku
Krzysztof Marcińczyk

Załącznik Nr 4
do uchwały Nr XXI/190/04
Rady Miasta Ełku
z dnia 31maja 2004 roku

Regulamin obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
8. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
9. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.
10. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie, za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne według zasad określonych w ust. 1 i 2.
11. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 10, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, nie więcej jednak niż za średnie pensum dzienne (4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 1 i 2, z zastrzeżeniem ust. 12.
12. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
13. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół lub innych form (np. obozy rehabilitacyjne, wycieczki kilkudniowe) nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za średnie pensum dzienne (4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 1 i 2, z zastrzeżeniem ust. 12.
14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, z tym że w przypadku przydzielenia nauczycielowi godziny doraźnego zastępstwa tylko w celu zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, wynagrodzenie za tą godzinę może być obniżone nie więcej jednak niż o 25%.

Przewodniczący Rady Miasta Ełku
Krzysztof Marcińczyk

Załącznik Nr 6
do uchwały Nr XXI/190/04
Rady Miasta Ełku
z dnia 31 maja 2004 roku

Regulamin dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Przewodniczący Rady Miasta Ełku
Krzysztof Marcińczyk

Załącznik Nr 5
do uchwały Nr XXI/190/04
Rady Miasta Ełku
z dnia 31 maja 2004 roku

Regulamin nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 1

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli,
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
 - 1) 20 % funduszu na nagrody przyznawane przez Prezydenta Miasta,
 - 2) 80% funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom i wicedyrektorom przez dyrektorów szkół .

§ 2

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach psychofizycznych,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) wykazanie się własnym dorobkiem zawodowym, w tym m.in. :
 - a. publikacje na temat kształcenia, wychowania i opieki oraz inne,

- b. ukończone formy doskonalenia zawodowego,
 - 7) wykazanie się własnym zaangażowaniem w pracy z uczniami poprzez realizację zajęć pozalekcyjnych i innych, w tym w okresie ferii letnich i zimowych,
 - 8) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku,
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 3

1. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w § 2 i nie może przekroczyć:
- 1) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród dyrektora szkoły,
 - 2) dwukrotności kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród Prezydenta Miasta.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 4

1. Z wnioskiem o nagrodę Prezydenta Miasta Ełku dla nauczyciela szkoły występuje dyrektor szkoły – po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i organizację związkową, której członkiem jest kandydat do nagrody,
2. Z wnioskiem o nagrodę Prezydenta Miasta Ełku dla dyrektora szkoły występuje:
- 1) Naczelnik Wydziału Edukacji Urzędu Miasta – po zaopiniowaniu przez organizację związkową, której członkiem jest kandydat do nagrody,
 - 2) Rada Pedagogiczna Szkoły – po zaopiniowaniu przez organizację związkową, której członkiem jest kandydat do nagrody,
 - 3) Związki zawodowe.
3. Wnioski o przyznanie nauczycielom nagrody Prezydenta Miasta Ełku należy składać w Wydziale Edukacji Urzędu Miasta w każdym czasie, nie później niż 30 dni przed uzgodnionym terminem wręczenia nagrody.
4. Dotychczas obowiązujący formularz wniosku o nagrodę Prezydenta Miasta pozostaje bez zmian.

